**令和４年度　職員の給与の男女の差異の情報公表**

特定事業主名：　泊村

**１．全職員に係る情報**

|  |  |
| --- | --- |
| 職員区分 | 男女の給与の差異  （男性の給与に対する女性の給与の割合） |
| 任期の定めのない常勤職員 | 100.4％ |
| 任期の定めのない常勤職員以外の職員 | 62.7％ |
| 全職員 | 88.4％ |

**２．「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報**

＊　地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で

定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

**(1) 役職段階別**

|  |  |
| --- | --- |
| 役職段階 | 男女の給与の差異  （男性の給与に対する女性の給与の割合） |
| 課長・主幹級 | 95.2％ |
| 課長補佐級 | 97.9％ |
| 係長級 | 114.1％ |

**(2) 勤続年数別**

|  |  |
| --- | --- |
| 勤続年数 | 男女の給与の差異  （男性の給与に対する女性の給与の割合） |
| ３６年以上 | 0％ |
| ３１～３５年 | 94.2％ |
| ２６～３０年 | 96.8％ |
| ２１～２５年 | 104.6％ |
| １６～２０年 | 92.4％ |
| １１～１５年 | 0％ |
| ６～１０年 | 116.8％ |
| １～５年 | 69.7％ |

【説明欄】

○対象期間　令和４年４月１日～令和５年３月３１日

○職員数　算出対象外とした職員なし

○その他

「任期の定めのない常勤職員以外の職員」について、男性職員の平均年齢が女性職員よりも高いことや、村内施設（アイスセンター）で勤務している職員は時間外勤務が多いため、差異が大きく生じてしまっていると考えられる。

＊　勤続年数は、採用年度を勤続年数１年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。